COMUNE DI SAMPEYRE

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE

COPIA

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020 – APPROVAZIONE.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **DICIASSETTE** del mese di **GENNAIO** alle **ORE 9:30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sig.ri:

		Presenti	Assenti
1) **AMORISCO Dr. Domenico**	- Sindaco	Sì	
2) **DADONE Roberto**	- Vicesindaco	Sì	
3) **BISIO Andrea**	- Assessore	Sì	

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n.267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dr. TADDEO Giuseppe che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera G.C. n.3 del 11/1/2019 è stato approvato il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e il piano occupazionale anno 2019, come segue:

ANNO 2019:

a) completamento delle operazioni del concorso pubblico per la copertura del posto di Istruttore di polizia locale-Vigile urbano di Cat. C resosi vacante a seguito mobilità volontaria, dal 1° settembre 2017, del titolare alle dipendenze del Comune di Piasco;
b) indizione del concorso per la copertura del posto di ragioniere Cat. C nel caso la procedura selettiva di mobilitò volontaria abbia esito negativo;
c) attivazione di rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze connesse a cause di forza maggiore, relative agli uffici comunali gestiti da personale part-time;
d) utilizzo lavoratori di altro ente ex art. 14 CCNL 22.1.2004 in relazione a necessità operative, eventualmente attraverso scambi di prestazioni lavorative;
e) si fanno salvi diversi provvedimenti, in relazione al grado di attuazione dell'Unione dei Comuni, in corso di formalizzazione, o a diverse ulteriori esigenze;
f) eventuali iniziative in ambito socio-lavoristico (LSU), lavoro accessorio, borse lavoro, tirocini, LPU) a scopo di tutela della gestione e del patrimonio dell'ente e per finalità sociali.

ANNO 2020:

al momento nessuna previsione;

ANNO 2021:

al momento nessuna previsione;

- con delibera G.C. n. 97 del 14/6/2019, in attuazione del fabbisogno del personale approvato con la succitata delibera G. C. n. 3 del 11/1/2019 per il triennio 2019/2021 e del piano occupazionale 2019 è stato assunto, a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 1° luglio 2019 il sig. Peyracchia Mirco nato a Savigliano il 20/1/1992 e residente a Sampeyre in Vicolo dei Prati n.10° a copertura del posto vacante di organico di Ragioniere Cat. C;
- con delibera G.C. n. **210 del 10/12/2019**, ancora in attuazione del fabbisogno del personale approvato con la succitata delibera G. C. n. 3 del 11/1/2019 per il triennio 2019/2021 e del piano occupazionale 2019, è stato assunto a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 1° gennaio 2020 il sig. Postuma Federico Mattia nato a Pietra Ligure il 22/3/1992 e residente a Bernezzo in Via San Giacomo n.22 a copertura del posto vacante di organico di Vigile urbano Cat. C;

Dato atto che:

- per l'anno 2020, in relazione alle complessive esigenze funzionali, non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità a seguito dell'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2011 n° 165 come accertato con la precedente delibera G.C. n.2 del 7//1/2020;
- con delibera G.C.n.186 del 8/11/2019 è stato preso atto e accettate con decorrenza 1° aprile 2020 le dimissioni dal servizio, rassegnate con lettera in data 28/10/2019, dal dipendente di questo Comune istruttore tecnico categoria C1 part-time 75% geom. Biancotto Gian Piero, a seguito presentazione domanda di pensione di anzianità anticipata;
- con delibera G.C.n.227 del 20/12/2019, nell'ambito delle modifiche della pianta organica aggiornata del personale dipendente del Comune di Sampeyre, è stato trasformato il posto di Istruttore dell'area tecnica part time 75% di Cat.C in posto full time di Cat. C con competenze specifiche di progettazione lavori, istruzione e predisposizione degli atti di determina dei lavori pubblici;
- al momento non sono in corso rapporti di lavori ai sensi art. 1 c. 557 legge n. 311/2004 per la collaborazione occasionale e saltuaria da parte di dipendenti di altri Comuni;

Ravvisata, ora, la necessità di provvedere alla elaborazione e approvazione del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 e piano occupazionale dell'anno 2020 in ossequio all'art. 39, commi 1 e 20 bis Legge 27 dicembre 1997 n° 449 (legge finanziaria 1998), che prescrive,

in particolare, l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale e all'art. 91, comma del 1 D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Richiamato l'articolo 33 del DL 30/4/2019 n.34, cosiddetto "Decreto Crescita, convertito in legge 28/6/2019 n.58, e i successivi Dpcm attuativi che consentono alle Amministrazioni di effettuare tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa di personale attivabile in base al rapporto che essa ha con la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, accertati dai relativi conti consuntivi approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e, inoltre di incrementare la spesa da destinare ad assunzioni se gli enti risultano virtuosi e quindi con rapporti spesa/entrate inferiori ai valori soglia;

Vista la scheda della spesa del personale elaborata dall'Ufficio Ragioneria ai sensi dell'articolo 33 del DL 30/4/2019 n.34, cosiddetto "Decreto Crescita, convertito in legge 28/6/2019 n.58, e dei successivi Dpcm attuativi, dalla quale risulta che la spesa presuntiva del personale nel bilancio 2020 in corso di formazione viene a risultare inferiore rispetto alla spesa massima incrementata di legge, scheda allegata alla presente deliberazione quale parte integrale e sostanziale;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnico–contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art.49, commi 1 e 2 e dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di approvare il programma per il fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 e il piano occupazionale anno 2020, come segue:

ANNO 2020:

a) copertura, mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 o successivo concorso pubblico, del posto di Istruttore area tecnica di Cat. C con competenze specifiche di progettazione lavori, istruzione e predisposizione degli atti di determina dei lavori pubblici;

b) in attesa del collocamento a riposo del titolare del posto e del successivo concorso pubblico, immediato avvio della procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato dell'Istruttore dell'area tecnica di Cat. C;

c) espletamento di concorso riservato al personale dipendente interno per la copertura del 2° posto di Istruttore area di vigilanza di Cat. C;

d) attivazione di rapporto di lavoro a tempo determinato per esigenze stagionali relative a servizi comunali gestiti con carenza di personale;

e) utilizzo lavoratori di altro ente ex art. 14 CCNL 22.1.2004 in relazione a necessità operative, eventualmente, attraverso scambi di prestazioni lavorative;

f) eventuali iniziative in ambito socio-lavoristico LSU (Lavori Socialmente Utili), lavoro accessorio, borse lavoro, tirocini) a scopo di tutela della gestione e del patrimonio dell'ente e per finalità sociali.

ANNO 2021:

al momento nessuna previsione;

ANNO 2022:

al momento nessuna previsione;

2) di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali

da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

4) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

5) stante l'urgenza della realizzazione del programma di assunzioni, di dichiarare, con successiva votazione e ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

IL PRESIDENTE
F.to AMORISCO Dr. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TADDEO Dr. Giuseppe

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 21 GEN 2020 al 5 FEB 2020 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

OPPOSIZIONI: _____

Sampeyre, lì 21 GEN 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

PARERI AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000

Parere favorevole/contrario di regolarità tecnica	Parere favorevole/contrario di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria
IL RESPONSABILE AREA TECNICA	IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA F.to AMORISCO dr. Domenico
_____	_____

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Sampeyre, lì 21 GEN 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

TRASMESSA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI IL 21 GEN 2020 Prot. N. 423

Si certifica che la presente deliberazione

E' ESECUTIVA

☐ Dopo il decimo giorno dal primo di pubblicazione in quanto non soggetta al controllo preventivo di legittimità (art. 134, comma 3 – del D.Lgs. 267/2000);

☑ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 – del D.Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE