



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 55

OGGETTO:

**D.LGS. 150/2009 - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNUALITA'
2022 - PROVVEDIMENTI**

L'anno duemilaventiquattro, addì cinque, del mese di giugno, alle ore 10:40, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. Dadone Roberto	Sindaco	Sì
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	No
3. Fina Marco	Assessore	Sì
Totale Presenti:		2
Totale Assenti:		1

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Chiara Nasi.

Il Sig.Dadone Roberto, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione necessaria per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 17 del CCNL 16.11.2022 Funzioni locali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale del personale non incaricato di Posizione Organizzativa, sempre ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Viste:

- la delibera C.C. n. 34 del 29/12/2021 di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024;
- la delibera C.C. n. 33 del 29/12/2021 di approvazione del DUP – documento unico di programmazione periodo 2022/2024;
- la delibera G.C. 125 del 9/11/2022 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Visto il vigente sistema di performance, in atto presso questo Ente, con il quale è stata approvata la metodologia relativa al sistema permanente di valutazione del personale dipendente, comprensivo del sistema di valutazione delle Posizioni Organizzative ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, nonché del sistema di valutazione dei dipendenti non incaricati di Posizione Organizzativa, demandando alla contrattazione decentrata la fissazione dei criteri generali per la distribuzione del salario accessorio e della produttività;

Considerato che per il Comune di Sampeyre il Piano della performance prevede che la Giunta comunale prenda atto della relazione/valutazione individuale resa dai Titolari di Posizione Organizzativa e contestualmente attribuisce mandato al Segretario Comunale per la liquidazione ai medesimi dell'indennità di risultato e che si prenda atto delle valutazioni dei Dipendenti non titolari di PO da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio;

Richiamate le attribuzioni di titolarità di posizione organizzativa riferite all'anno 2022 ed assegnate:

- All'Area amministrativa (segreteria generale – servizi demografici – scuola – servizi alla persona - pascoli – commercio – vigilanza) - incaricato di P.O. – Sindaco Dott. Roberto

DADONE giusta deliberazione della Giunta comunale n. 211 del 28/12/2021, decreto sindacale n. 22 del 28/12/2021;

- All'area Finanziaria (Ragioneria – contabilità – tributi – ufficio turistico) - Assessore Geom. Marco FINA giusta deliberazione della Giunta comunale n. 211 del 28/12/2021, decreto sindacale n. 23 del 28/12/2021;
- All'area tecnica (urbanistica – edilizia privata – lavori pubblici – patrimonio - turismo impianti sportivi) – incaricato di P.O. – Geom. Livio FINO – funzionario tecnico di EQ ex CCNL 16.11.2022 – giusta deliberazione della Giunta comunale n. 211 del 28/12/2021, decreto sindacale n. 24 del 28/12/2021;

Dato atto che l'unico dipendente comunale titolare di P.O. Geom. Livio FINO ha consegnato specifica relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno 2022, agli atti d'ufficio, in riferimento alle attività rese e nel rispetto degli indirizzi programmatici riconducibili ai centri di Responsabilità secondo gli obiettivi assegnati dall'Organo politico ed indicati nel DUP 2022 – 2024 approvato con delibera C.C. n. 33 del 29/12/2021

Esaminata la relazione sulla Performance dell'anno 2022 resa dal Segretario comunale in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate con la validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 da cui si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili delle Aree comunali e al personale dipendente assegnato, allegata al presente provvedimento formarne parte integrante e sostanziale (All.A);

Preso atto che l'Organismo indipendente di Valutazione/OIV ha attestato la conclusione del ciclo della performance relativo all'anno 2022, disponendo la sua pubblicazione sul sito istituzionale Amministrazione trasparenza – Sottosezione Performance – Relazione sulla performance, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 (All. B);

Evidenziato che nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dipendenti titolari di P.O. e dei dipendenti non titolari di P.O. sono stati sentiti gli Amministratori comunali;

Visto il CCNL – Comparto funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Tutto ciò premesso;

Visti:

il CCNL di data 1/4/1999;

i CCNL -Comparto funzioni locali vigenti;

il D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciati rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile dei servizi finanziari;

CON VOTI FAVOREVOLI ED UNANIMI ESPRESSI IN FORMA PALESE DAI PRESENTI

D E L I B E R A

1) – DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “Relazione sulla performance anno 2022”, così come validata dal Organismo indipendente di Valutazione/O.I.V., allegate al presente provvedimento sotto la lettera A) e la lettera B) per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) – DI DISPORRE, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione dell’attestazione dell’O.I.V. sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”.

LA GIUNTA COMUNALE con successiva separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti **DICHIARA** il presente deliberato immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00, al fine di poter liquidare il salario accessorio ai dipendenti comunali

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO

Firmato digitalmente
Dadone Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
D.ssa Chiara Nasi