



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 109

OGGETTO:

ART. 6 D.L. N. 80/2021 E ART. 6 DM 132/2022 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025 – 2026 – 2027 – AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” – SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE” - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque, addì ventidue, del mese di settembre, alle ore 12:00, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. Dadone Roberto	Sindaco	Si
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Si
3. Fina Marco	Assessore	Si
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Chiara Nasi.

Il Sig. Dadone Roberto, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- il Comune di Sampeyre, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 04.11.2024, è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione per il triennio 2025-2027;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 13.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati;

Richiamata la precedente deliberazione della Giunta comunale:

- n. 32 del 17/03/ 2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2026/2027;

Tenuto conto che il P.I.A.O. ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 c. 4 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.) *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;*

Verificato tuttavia che ai sensi dell'art. 8 c. 2 del DM 132/2022 *In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.*

Dato atto che occorre aggiornare il PIAO riferito al periodo 2025/2026/2027 come approvato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 17/03/2025 in quanto:

- 1) In data 24/04/2025 è cassato il rapporto di lavoro per decesso del dipendente comunale Peyracchia Marco – Operatore esperto – ex Cat. B1 – Area degli Operatori di cui al CCNL – Funzioni locali del 16/11/2022;

Richiamati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 concernente il regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli

enti con meno di 50 dipendenti, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 209 del 7 settembre 2022;

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO nonché sul monitoraggio del PIAO anche mediante la compilazione, entro il 31/10/2022, da parte di tutte le amministrazioni pubbliche di apposito re la sottosezione questionario;

Dato atto che si rende necessario aggiornare la sottosezione e 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO 2025/2027 approvata con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 17/03/2025 al fine di programmare le capacità assuntive ed il nuovo fabbisogno annuale e triennale del personale dipendente, tenuto conto dell’avvenuta cessazione del rapporto di lavoro;

Ritenuto, pertanto, di approvare l’aggiornamento al P.I.A.O 2025/2026/2027 riferito alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

Ricordato che, conformemente a quanto previsto dal D. Lgs. 118/2011, nel D.U.P. 2025/2027 è contenuta la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell’Ente in base alla normativa vigente, mentre il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6 c. 1 e 4 D.Lgs. 165/2001 è assorbito nella Sezione 3.3 del P.I.A.O.;

Tenuto conto, inoltre, che la Legge n. 448/2001, in particolare l’art. 19, comma 8, stabilisce come, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;

Acquisito pertanto il parere favorevole del Revisore dei conti rilasciato in data 09.09.2025 acquisito al protocollo in data 10.09.2025 al n. 0006365;

Ricordato che, ai sensi del comma 4 dell’art. 6 del D.L. 80/2021, il P.I.A.O. unitamente al presente atto, devono essere pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Sampeyre ed inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
 - il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i CCNL – Comparto funzioni locali del 16/11/2022

Acquisito il preventivo parere di regolarità tecnico/amministrativa reso ai sensi dell’art. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/00 dal Segretario comunale;

Acquisito il preventivo parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/00 dal Segretario comunale;

Con votazione unanime favorevole palesemente espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Per le ragioni di cui in premessa, qui integralmente richiamate;

- di approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025 - 2027 relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della medesima;
- di disporre la pubblicazione del presente aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 nel proprio sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e la sua trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente **LA GIUNTA COMUNALE**

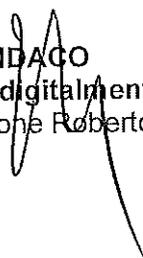
con votazione resa nelle forme di legge,
al fine di rendere immediatamente operativo il presente deliberato, con votazione palese favorevole e unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to Dadone Roberto



IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to D.ssa Chiara Nasi



COMUNE DI SAMPEYRE

Parere n.10 del 9.9.2025

OGGETTO: PARERE SUL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025 - 2026 - 2027 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" - APPROVAZIONE

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di settembre, presso il proprio studio, il Revisore Unico dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale, con delibera C.C. n.18 del 21/12/2022 nella persona della Dott.ssa Patrizia RUOCCO ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui in oggetto.

- vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale riguardante: "ART. 6 D.L. N. 80/2021 E ART. 6 DM 132/2022 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2025 - 2026 - 2027 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE" - APPROVAZIONE";
- visto l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- preso atto delle disposizioni previste dal D. Lgs. 267/2000;
- visto lo Statuto Comunale;
- ritenuto che la bozza sottoposta al Revisore sia rispettosa delle disposizioni dei vincoli di legge e contenga le informazioni ed i dati richiesti dalla normativa vigente,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale

Cameri, 9/9/2025



Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Patrizia RUOCCO

Patrizia Ruocco



Comune di Sampeyre

PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ

E

ORGANIZZAZIONE

2025 – 2027

Programmazione strategica delle risorse umane

Nel D.U.P.S. e nel bilancio 2025/2027 erano state previste le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e della capacità assunzionale dell'Ente in base alla normativa vigente.

Nel corso dell'anno 2025 è intervenuta una cessazione del rapporto di lavoro del Dipendente Peyracchia Marco, deceduto in data 24 aprile 2025: il Dipendente aveva la qualifica di Operatore esperto – ex Cat. B1 con attribuzione del 1° differenziale stipendiale – di cui al CCNL – Funzioni Locali del 16/11/2022.

In conseguenza di tale cessazione viene qui di seguito ridefinito il piano dei fabbisogni di personale e delle assunzioni riferito al triennio 2025/2027 e suddiviso per ciascuna annualità.

Il Piano tiene conto del calcolo dei nuovi spazi assunzionali secondo la seguente Tabella aggiornata dal Servizio finanziario/gestione economica del personale.

**TABELLA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON AGGIORNAMENTO AL
DM 21/10/2020 PUBBLICATO SULLA G.U. 30/11/2020 – SPAZI ASSUNZIONALI PER IL
TRIENNIO 2025 – 2026 – 2027 DEL COMUNE DI SAMPEYRE – AGGIORNAMENTO AL 01
SETTEMBRE 2025**

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17 MARZO
2020 – CONVERTITO IN LEGGE 28/06/2019 N.58)**

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SAMPEYRE
POPOLAZIONE al 31/12/2024	1005
FASCIA	A
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,60%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più basso)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2024	461.579,71	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	2.062.498,40	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	1.989.064,37	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	2.335.823,51	
MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO	2.125.795,43	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA	- 25.000,00	
MEDIA ENTRATE – FCDE 2024	2.100.795,43	
ANNO 2024	21,97%	

3) Raffronto percentuale Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso: Comune con percentuale al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	461.579,71	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE - 28,60%	600.827,49	
INCREMENTO MASSIMO	139.247,78	

Controllo limite

SPESA MASSIMA DI PERSONALE 2025	600.827,49
PROIEZIONE AGGIORNATA SPESA PERSONALE 2025	536.923,67
DIFFERENZA	63.903,82

Sampeyre, 01.09.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott. PEYRACCHIA Mirco

PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DELLE ASSUNZIONI: PERIODO 2025/2026/2027

Nel corso dell'anno 2025 l'Ente, sulla base delle proprie capacità assuntive, intende assumere a tempo pieno e indeterminato:

- **n. 1 Operatore esperto – Area degli Operatori - ex CCNL funzioni locali del 16.11.2022;**

data presunta di assunzione: 01.12.2025

modalità di assunzione: Attingimento da graduatorie in corso di validità, attivazione bandi di mobilità e/o di procedure di concorso, cessione del rapporto di lavoro per mobilità diretta ex art. 30, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., chiamata diretta da liste di collocamento ex Legge n. 68/99

Nel triennio l'Ente darà corso alle assunzioni che si renderanno necessarie in caso di cessazione di personale in servizio e darà corso alle procedure assuntive avviate nell'anno 2025 e non concluse.

L'Ente si riserva la possibilità di ricorrere a forme di lavoro flessibile per straordinarie esigenze di servizio (agenzia interinali, contratti a tempo determinato, ecc.....).

Data la sempre crescente complessità degli adempimenti richiesti permane inoltre la necessità, non altrimenti risolvibile, di avvalersi di personale di altre amministrazioni per l'espletamento delle relative attività e per far fronte alla carenza di personale, in particolar modo nel settore finanziario. Occorre infatti garantire l'erogazione di servizi efficienti e rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità. Con Deliberazione G.C. n. 60 del 28/06/2024 è stata approvata convenzione con il Comune di Rossana, per l'utilizzo condiviso ex art. 23 CCNL Funzioni locali 16.1.2022 e di eccedenza ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004 e s.m.i., del Dipendente dott. Peyracchia Mirco al quale è stata attribuita la titolarità della Posizione organizzativa relativa all'Area finanziaria con decorrenza 01/07/2024.