

Relazione ART. 102 D.LGS 36/23

Il sottoscritto **Geom. Gianmario Peperone** nato a Torino (CN) il 16/05/1967 – Cod. Fisc. PPRGMR67E16L219W nella sua qualità di Procuratore e Direttore tecnico dell'Impresa **S.A.M. Costruzioni Srl**, con sede legale in 12062 Cherasco (CN) Via del Lavoro 39 Fraz.Cappellazzo - PEC:samspe@mypec.eu, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla Legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445 del 28/12/2000

DICHIARA

di impegnarsi all'assolvimento degli impegni di cui all'art.102 del D.Lgs. 36/2023 con le seguenti modalità:

- si impegna a garantire pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa:
 - fanno già parte dell'organico aziendale soggetti, anche di recente assunzione, appartenenti a svariate fasce d'età (dai 62 ai 29 anni) con adeguata ripartizione per genere;
 - sono messe in atto forme di agevolazione per quanto riguarda la flessibilità d'orario, e i permessi volti a migliorare l'equilibrio vita-lavoro;
- si impegna a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato:
 - esecuzione dei lavori in appalto con utilizzo di personale già precedentemente impiegato;
 - promozione della crescita professionale dei dipendenti attraverso adeguati percorsi formativi ed esperienze tecnicamente formative;
- si impegna a garantire l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di settore:
 - è garantita l'applicazione dei contratti collettivi stipulati dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
 - si impegna inoltre a garantire le stesse tutele economiche e normative per i lavoratori in subappalto rispetto ai propri dipendenti e contro il lavoro irregolare, in attuazione di quanto previsto dalle vigenti leggi in materia;
 - sarà verificata e monitorata la regolarità delle imprese subappaltatrici, sono previste in tal senso clausole vincolanti nei contratti di subappalto;

Si allega Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2022/2023, attestandone la conformità a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità.

Cherasco, lì 30/01/2025

S.A.M. s.r.l.

Il Procuratore
Geom. Gianmario Peperone
(f.to digitalmente – D.Lgs.82/2005 e s.m.i.)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00166530048			
Ragione Sociale*	S.A.M. COSTRUZIONI S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CHERASCO	Cap*	12062
	Indirizzo*	VIA DEL LAVORO 39 FRAZ. CAPPELLAZZO		
	E-mail	f.peperone@samcostruzioni.com		
	PEC	samspa@mypec.eu		
	Telefono	0172495802		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	46	Di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	15	4	34	0	50	4	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	4	0	8	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	12	3	33	0	46	3	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		1	0	0	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		1	0	0	0
			Impiegati		12	3	1	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		5	0	1	0
EDILIZIA - Industria			2° Livello		3	1	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello		2	0	0	1
EDILIZIA - Industria			4° Livello		1	1	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			33	0	6	0	3	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		21	0	5	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			46	3	7	0	4	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	12	3	32	0	45	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	12	3	33	0	46	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	2	15	0	18	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1792	0	21295	4636	65643	0	88730	4636	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	91	0	13046	0	13137	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	4	0	8	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	4	0	11	0	15	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	70	0	128	0	198	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: PRESENZA DI UN REFETTORIO ATTREZZATO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 23.866,00	€ 0,00
Impiegati	€ 527.783,00	€ 85.614,00
Operai	€ 938.543,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 51.672,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 51.672,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 581.391,00	€ 85.862,00	€ 84.704,83	€ 1.195,01
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 319.031,00	€ 0,00	€ 71.906,44	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 141.009,00	€ 36.979,00	€ 10.717,70	€ 1.195,01
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 72.468,00	€ 0,00	€ 2.080,69	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 23.932,00	€ 23.932,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 24.951,00	€ 24.951,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 1.058.435,00	€ 0,00	€ 202.535,84	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 114.330,00	€ 0,00	€ 21.137,77	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 627.451,00	€ 0,00	€ 124.232,70	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 273.291,00	€ 0,00	€ 49.762,16	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 43.363,00	€ 0,00	€ 7.403,21	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.226,09	€ 0,00	€ 202.464,70	€ 0,00	€ 204.690,79	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 65.132,36	€ 1.195,01	€ 71,14	€ 0,00	€ 65.203,50	€ 1.195,01	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.346,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.346,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

INDENNITA' DI MENSA - FRINGE BENEFIT

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00166530048
Ragione Sociale S.A.M. COSTRUZIONI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL LAVORO 39 FRAZ. CAPPELLAZZO
Città CHERASCO(CN)
CAP 12062
Nazione ITALIA
E-mail f.peperone@samcostruzioni.com
PEC samspa@mypec.eu
Telefono 0172495802

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529131407623 **Data Invio** 10/06/2024 14:53:54
Stato Inviato
Inviata da BERNARDI PAOLA
Codice Fiscale BRNPLA69E59D205G

COMM : 20240529131407623