



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 111

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027.
APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro, addì undici, del mese di novembre, alle ore 10:15, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. Dadone Roberto	Sindaco	Sì
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. Fina Marco	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		0

Assiste alla presente seduta, in collegamento da remoto, il segretario comunale D.ssa Chiara Nasi, ai sensi di quanto previsto dalla DGC n. 40 del 15/04/2022.

Il Sig.Dadone Roberto, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato:

- che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Visto, in particolare, l'articolo 33, comma 2, del predetto Decreto Legge n. 34/2019 che ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'approvazione del programma di fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 e piano occupazionale dell'anno 2025 in ossequio all'art. 39, commi 1 e 20 bis Legge 27 dicembre 1997 n° 449 (legge finanziaria 1998), che prescrive, in particolare, l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale e all'art. 91, comma del 1 D.Lgs. n.267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Preso atto che l'Amministrazione Comunale, sulla base delle esigenze dettate dalla ingente mole di lavoro derivante dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ritiene necessario procedere alla trasformazione, previo assenso della lavoratrice, del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale a tempo indeterminato e pieno, dell'Istruttore Tecnico Geom. Seymandi Gessica;

Ritenuto sussistere tutte le condizioni per poter programmare la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere, in quanto, stante il nuovo assetto normativo introdotto dal Decreto Legge n. 34/2019, una trasformazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato da part-time a tempo pieno (ma anche un semplice incremento di ore) determina un mero aumento della spesa di personale, la quale deve essere compatibile con i parametri del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del FCDE e dei relativi valori soglia;

Accertato, in particolare, che la trasformazione con decorrenza 01.01.2025 da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Istruttore Tecnico Geom. Seymandi Gessica, ad oggi in essere a tempo parziale:

- rispetta il limite della spesa per il personale anno 2025 come da prospetto prodotto dal Servizio Finanziario (allegato);
- rispetta il margine assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 utilizzabile per il personale a tempo indeterminato (allegato);
- rispetta il limite generale di spesa del personale (allegato);

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la dipendente interessata ha prestato il proprio consenso alla predetta trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (50%) a tempo pieno;

Richiamati:

- * l'art. 33 del DL 30/4/2019 n.34, cosiddetto "Decreto Crescita, convertito in legge 28/6/2019 n.58, e i successivi Dpcm attuativi che consentono alle Amministrazioni di effettuare tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa di personale attivabile in base al rapporto che essa ha con la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, accertati dai relativi conti consuntivi approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e, inoltre di incrementare la spesa da destinare ad assunzioni se gli enti risultano virtuosi e quindi con rapporti spesa/entrate inferiori ai valori soglia;
- * il dpcm attuativo 17 Marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni."

Vista la scheda predisposta dall'Ufficio Ragioneria dalla quale si desume che:

- * la capacità assunzionale teorica del 2025 è pari ad € 556.862,50 pari al 28,60% della media delle Entrate, relative ai primi tre titoli, nel triennio precedente al netto del FCDE assestato come da art. 4 co.2 Decreto 17/03/2020 relativo a: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni");

- * il Comune di Sampeyre ha un'incidenza percentuale della spesa del personale al di sotto del valore soglia più basso fissato dalla normativa, e precisamente pari al 23,38%, per cui la spesa del personale a decorrere dall'anno 2025 non può superare la capacità assunzionale teorica;

- * il valore soglia di cui all'art. 4 co. 2 del dpcm 17 Marzo 2020 è pari al 28,60% e pertanto la spesa di personale annua relativa al 2025 non può superare tale valore, pari ad € 556.862,50;

- * la spesa complessiva di personale presuntiva per l'anno 2025 è di € 523.000,00, pertanto contenuta in tale valore soglia, come da tabella allegata;

Valutato di dover procedere all'approvazione del fabbisogno di personale per il prossimo triennio 2025/2027 e piano assunzionale 2025, per quanto di competenza dell'Organo esecutivo, disponendo agli Uffici comunali di dar seguito a tutti i provvedimenti necessari e conseguenti alla trasformazione da tempo part-time (50,00%) in tempo pieno di cui trattasi, e disponendo fin da ora la facoltà per il Comune di Sampeyre di provvedere alla copertura dei posti che si potranno rendere vacanti per turn-over a seguito cessazioni e fermo restando il ricorso a forme di lavoro flessibile per far fronte a situazioni eccezionali e temporanee;

Considerato che si renderà, altresì, opportuno, alla luce della normativa tempo per tempo vigente, provvedere a verifica delle facoltà assunzionali, per ciascuno degli anni di riferimento;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che del presente provvedimento verrà data informativa alle organizzazioni sindacali ai sensi di quanto previsto dall'art. dell'art. 7 del CCNL 16 Novembre 2022;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 81/2015;

Visto il D. L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010 all'oggetto: "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";

Vista la Legge n. 44/2012;

Richiamati il D.L.34/2019, convertito il Legge 58/2019 ed il D.M. attuativo del 17 marzo 2020;

Richiamato l'art. 24 CCNL 16.11.2022;

Richiamato l'art. 53 CCNL 21.05.2018;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamenti di organizzazione degli uffici e dei servizi e di accesso all'impiego;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario comunale in qualità di Responsabile del Servizio personale ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di richiamare tutto quanto premesso a far parte motiva del presente dispositivo;
- 2) Di procedere all'approvazione del Fabbisogno di Personale 2025/2027 e piano assunzionale 2025 come indicato nelle premesse;
- 3) Di dare atto che il presente Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 sarà ricompreso nel PIAO approvato secondo le tempistiche previste dalla normativa in materia;
- 4) Di dare avvio all'iter di trasformazione del rapporto di lavoro con la Sig.ina Seymandi Gessica, Istruttore Tecnico (profilo economico di accesso) da tempo indeterminato e part-time(50,00%) a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 01/01/2025;
- 5) Di dare atto che la trasformazione con decorrenza 01.01.2025 da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Istruttore Tecnico ad oggi in essere a tempo parziale:
 - rispetta il limite della spesa per il personale anno 2025 come da prospetto prodotto dal Servizio Finanziario (allegato);
 - rispetta il margine assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019 utilizzabile per il personale a tempo indeterminato (allegato);
 - rispetta il limite generale di spesa del personale (allegato);
- 6) Di determinare la programmazione del fabbisogno di personale triennale 2025 – 2026 - 2027 del Comune di Sampeyre, prevedendo fin da ora la copertura dei posti che si potranno rendere vacanti a seguito cessazioni di personale, nel rispetto del turn-over, al fine di garantire i servizi essenziali dell'Ente e nel limite imposto dalle capacità assunzionali del Comune di Sampeyre come si evincono dalle tabelle allegate;

- 7) Di prevedere che per esigenze straordinarie l'Ente si riserva la facoltà di ricorrere all'utilizzo di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (pieno o parziale), di lavoro interinale, di forme di lavoro flessibile, di contratti di formazione e lavoro, di collaborazioni coordinate e continuative od occasionali o di lavoro occasionale o accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d), del D. Lgs. n. 276/2003 e s.m.i., per la temporanea copertura di posti vacanti, per assenze a vario titolo del personale di ruolo o per esigenze straordinarie di servizio;
- 8) Di demandare ai Servizi Comunali ogni adempimento conseguente al presente provvedimento;
- 9) Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. e alle RSU per informazione ai sensi dell'art. 7 CCNL – Funzioni Locali 16.11.2022;
- 10) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella Sez. Amministrazione Trasparente – Sottosezione “Personale” – “Dotazione organica”;
- 11) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Dadone Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
D.ssa Chiara Nasi