



**“REGOLAMENTO PER LA
DISCIPLINA, LA
COSTITUZIONE E LA
RIPARTIZIONE DEGLI
INCENTIVI PER FUNZIONI
TECNICHE FRA I DIPENDENTI
COMUNALI NELL’AMBITO DI
OPERE/LAVORI, SERVIZI E
FORNITURE DI CUI ALL’ART.
45 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 36/2023**

(D.Lgs.36/2023 art. 45)

APPROVAZIONE: D.G.C. N. 135 del 29/11/2023



COMUNE DI BARGE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO INCENTIVO PROGETTAZIONE



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

INDICE

Premesse	3
L'incentivazione, la disciplina regolamentare ed il principio del risultato	4
Procedure di affidamento – previsione oneri per incentivazione.....	5
Attività tecniche incentivabili.....	5
Soggetti destinatari	6
Quota del 20%.....	7
REGOLAMENTO	8
CAPO I	8
Principi generali	8
ART. 1.PROCEDURE DI AFFIDAMENTO – ONERI PER LE ATTIVITÀ TECNICHE.....	8
ART. 2. DESTINATARI.....	8
ART. 3. GRUPPO DI LAVORO.....	10
ART. 4.LIMITESOGGETTIVO DELL'INCENTIVO	11
ART. 5.ESCLUSIONE DALLA DISCIPLINA DELL'INCENTIVO.....	11
ART. 6.CENTRALI DI COMMITTENZA.....	11
ART. 7. QUOTA DEL 20 PER CENTO.....	11
CAPO II	12
Incentivo per lavori.....	12
ART. 8.GRADUAZIONE DELLA MISURA INCENTIVANTE.....	12
ART. 9.DISCIPLINA DELLE VARIANTI	12
ART. 10.COEFFICIENTI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO ALL'INTERNO DEL GRUPPO DI LAVORO	13
CAPO III	15
INCENTIVO PER SERVIZI E FORNITURE	15
ART. 11.GRADUAZIONE DELLA MISURA INCENTIVANTE	15
ART. 12.COEFFICIENTI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO ALL'INTERNO DEL GRUPPO DI LAVORO	15
CAPO IV	17
NORME COMUNI	17
ART. 13.PRINCIPI IN MATERIA DI VALUTAZIONE.....	17
ART. 14.ATTIVITÀ ARTICOLATE E SINGOLE.....	17
ART. 15.ASSEGNAZIONI COINCIDENTI DI PIÙ ATTIVITÀ.....	18



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ART. 16. ATTIVITÀ DEL PERSONALE DIRIGENZIALE	18
ART. 17. RIDUZIONE DELL'INCENTIVO IN CASO DI INCREMENTI DEI COSTI O DEI TEMPI DI ESECUZIONE	18
ART. 18. LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO	18
ART. 19. INFORMAZIONE E CONFRONTO	18
ART. 20. DISPOSIZIONI TRANSITORIE – APPLICAZIONE	19
ALLEGATO A	20
ALLEGATO B	22

Premesse

Nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 77 del 31 marzo 2023 – Suppl. Ordinario n. 12, è stato pubblicato il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”.

Le disposizioni del Codice, con i relativi allegati, entrano in vigore il 1° aprile 2023 e acquistano efficacia il 1° luglio 2023.

Per quanto attiene le funzioni tecniche incentivabili, queste sono disciplinate dall’art. 45 del nuovo Codice:

D.Lgs. 36/2023 - Art. 45. (Incentivi alle funzioni tecniche)

- 1. Gli oneri relativi alle attività tecniche indicate nell'allegato I.10 sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti. In sede di prima applicazione del codice, l'allegato I.10 è abrogato a decorrere dalla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento adottato ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici, che lo sostituisce integralmente anche in qualità di allegato al codice.*
- 2. Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti specificate nell'allegato I.10 e per le finalità indicate al comma 5, a valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, in misura non superiore al 2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi e delle forniture, posto a base delle procedure di affidamento. Il presente comma si applica anche agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione. È fatta salva, ai fini dell'esclusione dall'obbligo di destinazione delle risorse di cui al presente comma, la facoltà delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti di prevedere una modalità diversa di retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti.*
- 3. L'80 per cento delle risorse di cui al comma 2, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. I criteri del relativo riparto, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del codice.*

PAG. 3/24



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

4. L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto dal dirigente, dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla singola amministrazione, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal dipendente. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui al comma 5. Per le amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto il limite di cui al secondo periodo è aumentato del 15 per cento. Incrementa altresì le risorse di cui al comma 5 la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni non svolte dai dipendenti, perché affidate a personale esterno all'amministrazione medesima oppure perché prive dell'attestazione del dirigente. Le disposizioni del comma 3 e del presente comma non si applicano al personale con qualifica dirigenziale.

5. Il 20 per cento delle risorse finanziarie di cui al comma 2, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, incrementato delle quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente, oppure non corrisposto per le ragioni di cui al comma 4, secondo periodo, è destinato ai fini di cui ai commi 6 e 7.

6. Con le risorse di cui al comma 5 l'ente acquista beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, anche per incentivare:

- a) la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
- b) l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
- c) l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.

7. Una parte delle risorse di cui al comma 5 è in ogni caso utilizzata:

- a) per attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
- b) per la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
- c) per la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

8. Le amministrazioni e gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare, anche su richiesta di quest'ultima, le risorse finanziarie di cui al comma 2 o parte di esse ai dipendenti di tale centrale in relazione alle funzioni tecniche svolte. Le somme così destinate non possono comunque eccedere il 25 per cento dell'incentivo di cui al comma 2.

PAG. 4/24

L'incentivazione, la disciplina regolamentare ed il principio del risultato

L'art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36, disciplina gli incentivi per "funzioni tecniche", rinviando all'allegato I.10 l'elenco tassativo delle "attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure".

La finalità della norma è quella di stimolare, attraverso la corretta erogazione degli incentivi, l'incremento delle professionalità interne all'amministrazione ed il risparmio di spesa per mancato ricorso a professionisti esterni.

È previsto che i criteri di riparto dell'incentivo, nonché di sue eventuali riduzioni nel caso di ingiustificati incrementi di tempi o costi rispetto a quanto previsto, siano stabiliti dalle stazioni appaltanti secondo i rispettivi ordinamenti – e quindi per gli enti locali con apposito Regolamento – entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore dello stesso Codice (1° aprile 2023), termine che ha comunque carattere ordinatorio.

La definizione delle disposizioni regolamentari deve tener conto, oltre a quanto stabilito, anche dettagliatamente, dal citato art. 45, del "principio del risultato" di cui all'art. 1 del Codice, per il quale:

«Principio del risultato.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

1. Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza.
2. La concorrenza tra gli operatori economici è funzionale a conseguire il miglior risultato possibile nell'affidare ed eseguire i contratti. La trasparenza è funzionale alla massima semplicità e celerità nella corretta applicazione delle regole del presente decreto, di seguito denominato «Codice» e ne assicura la piena verificabilità.
3. Il principio del risultato costituisce attuazione, nel settore dei contratti pubblici, del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità. Esso è perseguito nell'interesse della comunità e per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unione europea.
4. Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per:
 - a) valutare la responsabilità del personale che svolge funzioni amministrative o tecniche nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione dei contratti;
 - b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva».

In tal senso l'incentivo viene corrisposto subordinatamente all'accertamento e attestazione dell'effettivo svolgimento delle specifiche funzioni/attività tecniche svolte dal dipendente, applicando eventuali riduzioni nel caso di ingiustificati ritardi od aumento dei costi rispetto al previsto. Inoltre, si evidenzia come la parte di incentivo non assegnata in relazione ad attività non effettuate, sia destinata ad incrementare la quota del 20% di cui al comma 5 dello stesso art. 45.

Procedure di affidamento – previsione oneri per incentivazione

Gli oneri relativi alle attività tecniche indicate nell'allegato I.10 sono poste a carico degli stanziamenti previsti per «le singole procedure» di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti, come previsto dal citato art. 45 diversamente dal previgente art. 113, c. 1, D. Lgs. n. 50/2016, per il quale gli incentivi facevano «carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti».

PAG. 5/24

In questo modo si superano le difficoltà derivanti dal citato articolo 113 che, a parità di funzioni tecniche svolte, consentiva l'erogazione dell'incentivo ai dipendenti solo in caso di appalti ed escludeva tutte le altre procedure e gli affidamenti diretti.

La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, che deve essere modulata dall'Ente sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensivo anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione. Il limite massimo percentuale è rivolto ad evitare l'espansione incontrollata della spesa in questione (cfr. Corte dei conti, Sezione Autonomie, delibera n. 6/2018).

A tali fini, il quadro economico dell'intervento deve contenere anche le spese tecniche relative all'applicazione degli incentivi di cui all'art. 45 del Codice ed al Regolamento applicativo. In tal senso dispone anche l'art. 5 dell'allegato I.7 al Codice.

Attività tecniche incentivabili

L'allegato I.10 riproduce in modo più analitico e preciso il contenuto del comma 1 dell'attuale articolo 113, d.lgs. n. 50/2016, individuando in modo tassativo le attività tecniche destinatarie dell'incentivo nella quota complessiva dell'80% della misura di cui al precedente paragrafo.

Nell'individuazione delle attività che costituiscono il presupposto per la corresponsione dell'incentivo, occorre considerare che per gli affidamenti diretti, in particolare, alcune non risultano effettuabili in ragione della natura intrinseca di detta procedura.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

Ciò si ritiene non inficia l'applicazione dell'incentivo all'intera procedura di affidamento diretto, applicabile nella misura prevista dal regolamento per le attività effettivamente rese (cfr. principio del risultato) secondo i criteri di ripartizione previsti per la generalità delle procedure; in questo caso l'amministrazione può comunque valutare di riparametrare le quote di incentivo assegnate alle attività tecniche restanti, previste e da effettuare anche per gli affidamenti diretti, in modo da ripartire l'intera misura dell'incentivazione anche per dette procedure.

Le attività che possono essere remunerate sono dunque le seguenti:

- programmazione della spesa per investimenti;
- responsabile unico del progetto;
- collaborazione all'attività del responsabile unico del progetto (responsabili e addetti alla gestione tecnico- amministrativa dell'intervento);
- redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
- redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
- redazione del progetto esecutivo;
- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico (ove necessario).

L'art. 45, inoltre, stabilisce, al comma 1, che, in sede di prima applicazione del Codice, l'allegato I.10 è abrogato a decorrere dalla data di entrata in vigore di un corrispondente regolamento ministeriale adottato ai sensi dell'art. 17, comma 3, della l. n. 400/1988, con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, sentito il Consiglio superiore dei lavori pubblici, che lo sostituirà integralmente anche in qualità di allegato al Codice.

PAG. 6/24

Soggetti destinatari

L'incentivo è destinato ai "dipendenti" dell'ente con esclusione, oltre che del personale dirigenziale, dei soggetti esterni, a motivo delle finalità sottese alla norma, indicate nel primo paragrafo.

Conseguentemente il dirigente/responsabile competente, in relazione all'organizzazione dell'ente, individua con apposito provvedimento la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori. È importante sottolineare che, quale declinazione del principio di risultato, ciascun dipendente così indicato assume la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.

Gli incentivi per le attività tecniche sono erogati direttamente al personale dipendente senza la necessità di una confluenza in alcun fondo né di una contrattazione decentrata integrativa, come invece era previsto dall'art. 113 del previgente Codice, attuando una notevole semplificazione sul piano finanziario, burocratico e contabile.

Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, è previsto un incremento ulteriore del 15% rispetto al trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dal dipendente.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente (cfr. Corte dei conti, sez. controllo Liguria, n. 76/2021/PAR); l'importo in riferimento è costituito da quello complessivamente maturato secondo il criterio, appunto, della competenza, a prescindere dalla data di effettivo pagamento. Viene, quindi, innalzato il tetto retributivo individuale per il singolo dipendente che viene portato dal 50%, stabilito dall'art. 113, comma 3, del D. Lgs 50/2016, fino al 100%.

I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, secondo criteri percentuali definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

L'ultimo periodo del secondo comma dell'art. 45, fa salva, «ai fini dell'esclusione dall'obbligo di destinazione delle risorse di cui al presente comma, la facoltà delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti di prevedere una modalità diversa di retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti»: in tal caso, l'incentivo non si applica, escludendo qualsiasi sovra incentivazione. Al riguardo si rammenta che ai sensi dell'art. 84, CCNL 16 novembre 2022, può essere riconosciuta una indennità per compensare specifiche responsabilità, fra cui: progettazione, realizzazione e sviluppo di servizi digitali; specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di RUP come individuato dal Codice.

Infine, come accennato, l'art. 45 conferma l'esclusione del personale dirigenziale dagli incentivi. A tal proposito, tuttavia, si ricorda che, l'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023 prevede la possibilità, per gli enti locali, per gli anni dal 2023 al 2026, di erogare, relativamente ai progetti PNRR, l'incentivo di cui al citato articolo 113, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75. Tale previsione ha la finalità di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi. Si rileva che sussistono dubbi circa la possibilità di estendere tale deroga anche ai nuovi incentivi disciplinati dall'art. 45 in commento.

Quota del 20%

PAG. 7/24

La residua percentuale delle risorse (20%), con esclusione delle somme a destinazione vincolata, è destinata dal Codice a una serie di utilizzi, specificati ai commi 6 e 7 dell'art. 45. Tra tali specifiche destinazioni si segnala, in particolare, l'obbligo di destinare incentivi alla *formazione* per l'incremento delle competenze digitali, alla specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche e all'assicurazione obbligatoria del personale.

Infine, occorre tener presente che la quota del 20% risulta incrementata dai seguenti eventuali elementi:

- la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo del singolo dipendente di cui sopra;
- la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente/responsabile (vedasi par. 1);
- la quota parte di prestazioni non svolte dai dipendenti in quanto affidate a personale esterno all'ente.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

REGOLAMENTO

CAPO I

Principi generali

ART. 1. Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche

1. Gli oneri per le attività tecniche di cui all'art. 2, c. 2 del presente regolamento, relativi alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del Codice e dal presente Regolamento; la disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture **solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione**.

1. La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione. La misura è definita in base alla graduazione indicata nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III.

2. L'importo di cui al primo comma, in particolare, è destinato:

a) ai soggetti che svolgono effettivamente le attività tecniche di cui all'art. 2, nonché ai loro collaboratori, come individuati ai sensi dell'art. 3, per una quota dell'80%;

b) alle finalità di cui al successivo art. 7, per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, eventualmente incrementato ai sensi delle successive disposizioni.

3. Ai fini di cui ai precedenti commi il quadro economico dell'intervento è articolato comprendendo anche le spese tecniche relative all'applicazione degli incentivi di cui all'art. 45 del Codice ed al presente Regolamento.

ART. 2. Destinatari

1. La quota dell'80% di cui al precedente art. 1, c. 3, lett. a), relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l'attività dei soggetti, dipendenti dell'ente, che svolgono le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 al Codice.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

2. Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono effettivamente le seguenti attività tecniche:
- responsabile unico del progetto - RUP;
 - soggetti incaricati della programmazione della spesa per investimenti;
 - collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili di procedimento di fase e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento;
 - redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
 - redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
 - redazione del progetto esecutivo;
 - coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
 - predisposizione dei documenti di gara;
 - direzione dei lavori;
 - ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
 - coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
 - direzione dell'esecuzione;
 - collaboratori del direttore dell'esecuzione;
 - coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
 - collaudo tecnico-amministrativo;
 - regolare esecuzione;
 - verifica di conformità;
 - collaudo statico;
 - i collaboratori dei suddetti soggetti.
3. Nel caso in cui l'allegato I.10 sia abrogato e sostituito ai sensi dall'art. 45, c. 1, del Codice, è fatto diretto riferimento a quanto previsto dal nuovo allegato che lo sostituisce.

ART. 3. Gruppo di lavoro

1. In relazione alla propria organizzazione l'Ente individua con apposito provvedimento del dirigente/responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori.
2. Possono essere destinatari dell'incentivo tecnico anche i dipendenti a tempo determinato compresi nel gruppo di lavoro di cui al comma precedente.
3. In relazione alle attività/adempimenti a ciascuno assegnati, sono indicati i tempi per provvedere, anche mediante rinvio ai documenti della procedura.
4. Al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile professionalmente idoneo e formato, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.
5. Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate dal dirigente/responsabile competente, dando conto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti lo stesso gruppo.
6. I dipendenti indicati nel provvedimento assumono la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.
7. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione effettivamente svolta ed al contributo apportato dai dipendenti coinvolti secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 18.
8. Non possono essere concessi incarichi a soggetti condannati ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

n. 165/2001. Il dirigente/responsabile che dispone l'incarico è tenuto ad accertare l'insussistenza delle citate situazioni, fermo restando l'obbligo di astensione di legge

ART. 4. Limite soggettivo dell'incentivo

1. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.
2. L'incentivo eccedente il limite di cui al precedente comma incrementa le risorse di cui al successivo art. 7.

ART. 5. Esclusione dalla disciplina dell'incentivo

3. Sono esclusi dall'incentivazione di cui al presente Regolamento:
 - a) gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
 - b) i lavori di importo inferiore a euro 5.000,00;
 - c) gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a euro 5.000,00;
 - d) i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56.
 - e) i lavori in amministrazione diretta.
4. È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui al presente Regolamento non si applica, escludendo qualunque sovra incentivazione.

PAG. 11/24

ART. 6. Centrali di committenza

1. In caso di attività svolta da centrale di committenza, ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura corrispondente alle attività effettivamente svolte ai sensi del presente Regolamento.
2. La quota è assegnata su richiesta della centrale che indichi le attività incentivabili tra quelle di cui all'art. 2, c. 2.
3. La quota assegnata alla centrale è portata in detrazione a quella spettante al personale dell'Ente le cui funzioni sono state trasferite alla stessa centrale.

ART. 7. Quota del 20 per cento

1. La quota di cui all'art. 1, c. 3, lett. b), è incrementata da:
 - la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo del singolo dipendente di cui all'art. 4, c. 1;
 - la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del dirigente/responsabile di cui all'art. 18;
 - la quota parte di prestazioni non svolte dai dipendenti in quanto affidate a personale



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

esterno all'ente.

2. Le risorse di cui al comma precedente sono destinate, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione.

Rientrano in questo ambito:

- la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
- l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità dispesa;
- l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli;

3. Le risorse di cui al primo comma sono in ogni caso utilizzate, secondo modalità stabilite nei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, per:
 - attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nell'realizzazione degli interventi;
 - la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
 - la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

CAPO II

Incentivo per lavori

PAG. 12/24

ART. 8. Graduatoria della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità e dell'importo dell'opera da realizzare:

Opere	
da euro <u>5.000</u> (soglia minima prevista nel Regolamento) a euro <u>1.000.000</u>	percentuale del <u>2,00</u> %
da euro <u>1.000.000</u> (importo al punto precedente) a soglia di rilevanza europea	percentuale del <u>1,8</u> %
da importo soglia di rilevanza europea (importo al punto precedente) a euro 10.000.000	percentuale del <u>1,2</u> %
oltre euro 10.000.000 (importo al punto precedente)	percentuale del <u>0,8</u> %

ART. 9. Disciplina delle varianti

1. Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del Codice, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del Codice.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ART. 10. Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività	Quota %	Ruolo	%min	%max
Responsabilità Unica del progetto	45%	RUP	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i tecnico/i		
		Collaboratore/i tecnico/i		
	Collaboratore/i amministrativo/i	0	20	
€ ,00				
Programmazione della spesa per investimenti	1%	Responsabile della programmazione (non dirigente)	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Collaborazione all'attività del RUP - Responsabili di Procedimento di fase	4%	Responsabile di Procedimento di fase	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	1%	Progettista	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	2%	Progettista	40	100
		Coordinatore Sicurezza fase progettuale	0	20
		Attività espropriativa	0	30
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Redazione del progetto esecutivo	6%	Progettista	20	100
		Progettista impianti	0	10
		Coordinatore sicurezza in fase di progettazione CSP	0	10



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	3%	Responsabili della Verifica e Validazione (non dirigente)	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Procedura di affidamento	10%	Responsabile procedure affidamento	30	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Direzione lavori	25%	Direttore dei lavori	25	100
		Direttore/i operativo/i	0	50
		Ispettore/i di cantiere	0	30
		Coordinatore sicurezza fase esecutiva CSE	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	15
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20
	€ 0,00			
Collaudo tecnico-amministrativo / Certificato di Regolare Esecuzione / Collaudo Statico	3%	Collaudatore tecnico-amministrativo / CRE	50	100
		Collaudatore statico	0	10
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
TOTALE	100%			
	€ -			

- La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.
- Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) possono essere, in ragione della complessità dell'intervento, corrispondentemente riparametrate o possono andare ad incrementare le economie e quindi il fondo innovazione..



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

CAPO III

Incentivo per servizi e forniture

ART. 11. Graduazione della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità del servizio o fornitura in affidamento:

Servizi	
Importi fino alla soglia di rilevanza europea	percentuale del <u>2,00%</u>
Importi oltre alla soglia di rilevanza europea	percentuale del <u>1,5%</u>

Forniture	
Importi fino alla soglia di rilevanza europea	percentuale del <u>2,00%</u>
Importi oltre alla soglia di rilevanza europea	percentuale del <u>1,8%</u>

2. Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il direttore dell'esecuzione

ART. 12. Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività	Quota %	Ruolo	%min	%max
Responsabilità Unica del progetto	50%	RUP	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i tecnico/i		
		Collaboratore/i tecnico/i		
	Collaboratore/i amministrativo/i	0	40	
	€ 0,00			



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

Programmazione della spesa per investimenti	2%	Responsabile della programmazione (non dirigente)	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Collaborazione all'attività del RUP - Responsabili di Procedimento di fase	4%	Responsabile di Procedimento di fase	40	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	30
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Redazione del Progetto (livello unico)	5%	Progettista	20	100
		Coordinamento Sicurezza in fase di progettazione CSP	0	20
		Collaboratore/i tecnico/i	0	30
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Procedura di affidamento	10%	Responsabile procedure affidamento	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Direzione dell'esecuzione	25%	Direttore dell'esecuzione	40	100
		Coordinatore sicurezza fase esecutiva CSE	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20
	€ 0,00			
Collaudo tecnico-amministrativo / Certificato di Regolare Esecuzione / Verifica Conformità	4%	Collaudatore tecnico-amministrativo / CRE	40	100
		Verifica di conformità	0	60
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
TOTALE	100%			
	€ -			

- La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.
- Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) possono essere, in ragione della complessità dell'intervento, corrispondentemente riparametrate o possono andare ad incrementare le economie e quindi il fondo innovazione..

CAPO IV

Norme comuni

ART. 13. Principi in materia di valutazione

1. L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il dirigente/responsabile tiene conto:
 - del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
 - della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
 - della competenza e professionalità dimostrate;
 - della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.
2. L'incentivo è corrisposto per le attività effettivamente svolte anche in caso di mancata realizzazione dell'opera o di mancata acquisizione del servizio o della fornitura. *(A tal riguardo vedasi la sentenza n. 10222 del 28 maggio 2020 della Corte di Cassazione – Sezione del Lavoro Civile).*
3. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del dirigente/responsabile è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.
4. In ogni caso i dipendenti responsabili delle attività incentivate che violino obblighi posti a loro carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano quanto assegnato con la dovuta diligenza, sono esclusi dall'incentivazione.
5. Il riepilogo annuale dei provvedimenti di liquidazione è trasmesso dal dirigente/responsabile al Sindaco, al Segretario comunale e all'OIV/Nucleo di valutazione per quanto di rispettiva competenza.

PAG. 17/24

ART. 14. Attività articolate e singole

1. Qualora una attività sia svolta da più figure (es. RUP e collaboratori, Direttore lavori e direttori operativi, Direttore esecuzione e direttori operativi), compete alla figura principale attestare il ruolo ed il livello di partecipazione svolto dagli altri soggetti assegnati alla medesima attività ed indicare, all'interno della percentuale assegnata, le quote da attribuire a ciascuno.
2. In assenza di collaboratori o altre figure ulteriori richieste per l'attività specifica, l'intera quota dell'incentivo è corrisposta, ricorrendone i presupposti, al responsabile dell'attività.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ART. 15. Assegnazioni coincidenti di più attività

1. Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell'incentivo, si sommano le relative percentuali.

ART. 16. Attività del personale dirigenziale

1. Ai sensi dell'art. 45, comma 4, ultimo periodo del Codice, è escluso dalla ripartizione dell'incentivo il personale con qualifica dirigenziale.
2. Nel caso in cui intere attività siano realizzate completamente da personale dirigenziale, le relative quote di incentivo costituiscono economia; qualora invece, oltre al dirigente, partecipino alle prestazioni collaboratori che non rivestano tale profilo, la quota da distribuire agli stessi è quantificata secondo le tabelle di cui agli articoli precedenti.

ART. 17. Riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione

1. Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verificano gravi ritardi o aumenti di costo prevedibili e dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.
2. Qualora durante l'affidamento di contratti di servizi e forniture si verificano gravi ritardi o aumenti di costo prevedibili dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.

ART. 18. Liquidazione dell'incentivo

1. La liquidazione del compenso è effettuata dal Segretario comunale, secondo la tabella redatta dal Responsabile del Servizio/Dirigente di cui all'art. 13 comma 1 in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi. Il Responsabile del Servizio/Dirigente accerta ed attesta le specifiche attività svolte dal gruppo di lavoro.
2. La liquidazione dell'incentivo avviene complessivamente per quanto maturato da ciascun dipendente nell'anno di competenza, dopo il termine dello stesso. Sono ammesse liquidazioni infra-annuali quando esigenze di rendicontazione (per finanziamenti esterni) lo rendano necessario;
3. Ai fini della liquidazione il dirigente/responsabile predispone una scheda per ciascun dipendente assegnatario delle singole attività, contenente almeno:
 - il tipo di attività assegnata/da svolgere;
 - la percentuale realizzata nell'anno di competenza;
 - i tempi previsti e i tempi effettivi;
 - l'indicazione dell'importo dell'incentivo da liquidare.

ART. 19. Informazione e confronto

1. Il Settore/Ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO
INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ART. 20. Disposizioni transitorie – Applicazione

2. Il presente Regolamento si applica alle procedure di affidamento avviate a partire dal 1 luglio 2023



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ALLEGATO A

Attività	Quota %	Ruolo	%min	%max
Responsabilità Unica del progetto	45%	RUP	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i tecnico/i		
		Collaboratore/i tecnico/i		
	Collaboratore/i amministrativo/i	0	20	
€ ,00				
Programmazione della spesa per investimenti	1%	Responsabile della programmazione (non dirigente)	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Collaborazione all'attività del RUP - Responsabili di Procedimento di fase	4%	Responsabile di Procedimento di fase	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	1%	Progettista	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	2%	Progettista	40	100
		Coordinatore Sicurezza fase progettuale	0	20
		Attività espropriativa	0	30
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Redazione del progetto esecutivo	6%	Progettista	20	100
		Progettista impianti	0	10



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

		Coordinatore sicurezza in fase di progettazione CSP	0	10
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	3%	Responsabili della Verifica e Validazione (non dirigente)	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
Procedura di affidamento	10%	Responsabile procedure affidamento	30	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Direzione lavori	25%	Direttore dei lavori	25	100
		Direttore/i operativo/i	0	50
		Ispettore/i di cantiere	0	30
		Coordinatore sicurezza fase esecutiva CSE	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	15
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20
	€ 0,00			
Collaudo tecnico-amministrativo / Certificato di Regolare Esecuzione / Collaudo Statico	3%	Collaudatore tecnico-amministrativo / CRE	50	100
		Collaudatore statico	0	10
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
	€ 0,00			
TOTALE	100%			
	€ -			



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

ALLEGATO B

Attività	Quota %	Ruolo	%min	%max
Responsabilità Unica del progetto	50%	RUP	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i tecnico/i		
		Collaboratore/i tecnico/i		
	Collaboratore/i amministrativo/i	0	40	
€ 0,00				
Programmazione della spesa per investimenti	2%	Responsabile della programmazione (non dirigente)	20	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
Collaborazione all'attività del RUP - Responsabili di Procedimento di fase	4%	Responsabile di Procedimento di fase	40	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	30
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Redazione del Progetto (livello unico)	5%	Progettista	20	100
		Coordinamento Sicurezza in fase di progettazione CSP	0	20
		Collaboratore/i tecnico/i	0	30
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Procedura di affidamento	10%	Responsabile procedure affidamento	50	100
		Collaboratore/i tecnico/i	0	50
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	30
	€ 0,00			
Direzione dell'esecuzione	25%	Direttore dell'esecuzione	40	100
		Coordinatore sicurezza fase esecutiva CSE	0	20
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	20
		Collaboratore/i tecnico/i	0	20



COMUNE DI SAMPEYRE

PROVINCIA DI CUNEO

REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LE FUNZIONI TECNICHE

	€ 0,00			
Collaudo tecnico-amministrativo / Certificato di Regolare Esecuzione / Verifica Conformità	4%	Collaudatore tecnico-amministrativo / CRE	40	100
		Verifica di conformità	0	60
		Collaboratore/i tecnico/i	0	40
		Collaboratore/i amministrativo/i	0	40
	€ 0,00			
TOTALE	100%			
	€ -			