



COMUNE DI SAMPEYRE

Piazza della Vittoria n. 52 - CAP: 12020

Provincia di Cuneo

Tel. 0175/977148 - Fax 0175/977824

Codice fiscale e Partita IVA: 00253640049

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23

OGGETTO:

NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. PROVVEDIMENTI.

L'anno duemilaventicinque, addì diciassette, del mese di febbraio, alle ore 09:50, nella sede comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. Dadone Roberto	Sindaco	Sì
2. Sodano Giovanni	Vice Sindaco	Sì
3. Fina Marco	Assessore	No
Totale Presenti:		2
Totale Assenti:		1

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Chiara Nasi.

Il Sig.Dadone Roberto, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica posta all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D. Lgs n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell’art. 17 co. 1 lett. r) della Legge 07.08.2015 n. 124, intervenendo, in particolare, sugli art. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 efficace a far data dal 16.11.2022, all’art. 5 conferma le materie oggetto di “confronto” con le OO.SS. comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Ritenuto di dover procedere ad un aggiornamento del sistema di valutazione delle performance alla luce delle recenti innovazioni normative;

Visto il Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance così come elaborato e le schede ad esso allegate;

Dato atto che ai sensi del combinato disposto degli artt. 4 (informazione) e 5 (confronto) si è provveduto ad inoltrare la documentazione suddetta, con nota prot. n.0000543 del 27/01/2025 alle Organizzazioni Sindacali, a titolo di informazione preventiva finalizzata ad un confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Preso atto che entro i 5 giorni dall’informazione nessuna richiesta è pervenuta dai soggetti interpellati per cui è possibile procedere all’approvazione della nuova metodologia di valutazione che sarà applicata dal corrente anno 2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 come sostituito dall’art. 3, comma 2, lettera b) del D.L. 10.10.2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance costituita dalla sottoelencata documentazione, allegata alla presente:
 - Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance
 - Allegati:
 - Scheda di valutazione per i Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente;
 - Scheda di valutazione del Segretario Comunale.
 - Di dare atto che il presente sistema valutativo troverà applicazione dal corrente anno 2025;
2. Di trasmettere copia della presente al personale dipendente, alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Dadone Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
D.ssa Chiara Nasi

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Sampeyre,

li

IL SEGRETARIO COMUNALE D.ssa Chiara
Nasi
